

2019年4月19日

各位

会社名 アルー株式会社
代表者名 代表取締役社長 落合文四郎
(コード番号：7043 東証マザーズ)
問合せ先 取締役 執行役員 稲村大悟
コーポレート部長
(TEL. 03-6268-9781)

配属後の新入社員・OJT トレーナー向け「自己成長力支援サービス」を提供開始

アルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合 文四郎、以下：当社）は、研修後、職場において受講生が自分の力で経験から学習し、成長を続ける力（以下：自己成長力）を高めることを目的としたWEBサービス（以下：自己成長力支援サービス）の提供を開始いたしました。

自己成長力支援サービスは、デイヴィッド・コルブ^{※1}により提唱された経験学習サイクルに基づいて開発しています。経験学習サイクルとは、「経験→内省→概念化^{※2}→実践」という4つのサイクルを回し続け、成長していくという理論です。自己成長力支援サービスは、WEBによるアンケートに回答することで、回答者の内省・概念化を促進し、自己成長力の向上に寄与します。

※1 アメリカの組織行動学者。ケース・ウェスタン・リザーブ大学 名誉教授

※2 教訓を得ること

■サービスの概要

配属後の新入社員ならびにOJT トレーナーを対象とした内省型WEBアンケートへの回答を通じて、自己成長力を高めることを支援するサービス

■サービスの提供価値

・新入社員への提供価値

定期的（週次／隔週／月次）に配信される内省型アンケートに回答することで、自己成長力の観点から仕事の経験を内省することができる

・OJT トレーナーへの提供価値

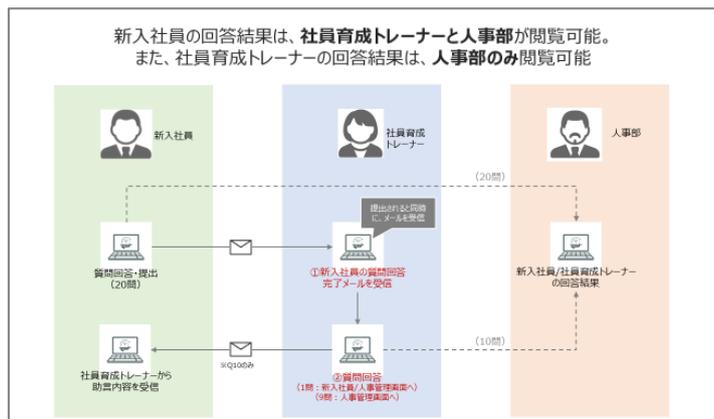
- ① 新入社員が考える自己成長力の現状を把握することができる
- ② 新入社員同様、OJT トレーナー向けのアンケートがあり、回答することで新入社員の自己成長力を評価することができる
- ③ 上記のアンケート回答結果から自動集計された指導の進捗度合いを確認し、指導の助言を受け取ることができる

・人事部への提供価値

- ① 新入社員の回答結果から、退職・休職予備軍となる新入社員を把握することができる

② 新入社員と OJT トレーナーの回答結果から、指導状況の良し悪しを把握することができる

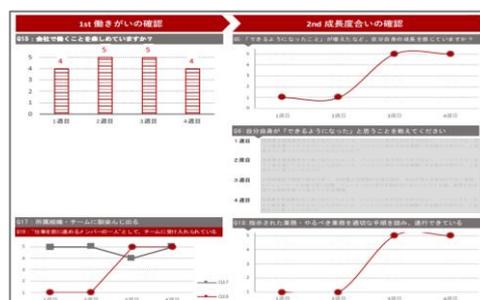
<全体像>



<人事部管理画面例>

氏名	所属	研修状況	研修開始	研修終了	トレーナー 評価	成長度	数字目標キープ	トレーナーワーク
1		研修中	1	5	5/5	2	達成	達成
2		研修中	4	4	5/5	5	達成	達成
3		研修中	5	5	5/5	3	達成	達成
4		研修中	5	5	5/5	3	達成	達成
5		研修中	2	2	5/5	4	達成	達成
6		研修中	2	5	5/5	4	達成	達成
7		研修中	3	3	5/5	4	達成	達成

<自動集計レポート例> 新入社員が自らの回答変遷を確認



育成の成果にこだわるからこそ、当社は、研修期間だけで受講生との関わりを終わらせるのではなく、配属後の成長までを視野に入れ、受講生の行動変容を支援します。

なお、本件が業績に与える影響につきましては現段階で軽微であると判断しておりますが、今後業績に影響を与えると判明した場合には、速やかに公表いたします。

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社 IR 担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社

コーポレート部 IR 担当

TEL : 03-6268-9781

Mail : ir-info@alue.co.jp

以上