

2019年5月23日

各位

会社名 アルー株式会社  
代表者名 代表取締役社長 落合文四郎  
(コード番号：7043 東証マザーズ)  
問合せ先 取締役 執行役員 稲村大悟  
コーポレート部長  
(TEL. 03-6268-9781)

## 2019年度 新入社員レポート発行のお知らせ

～周囲からのフィードバックを受け、着実に改善することを強みとする一方で、  
弱みとしては目の前の刺激に反応しすぎて応用が利かない傾向～

アルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合 文四郎、以下：当社）は、2019年4月の1カ月間で、約29,000人(4月受講のべ人数 前年同期比15.3%増)の新入社員研修をご支援いたしました。新入社員研修から見えてきた傾向や育成トレンド、さらにインターネット調査に基づき、この度、「2019年度 新入社員レポート」を人事ご担当者様向けに発行いたしましたのでお知らせいたします。

### ■新入社員レポートの概要

「新入社員レポート」の発行は、2008年から開始し今年で12年目を迎えました。本レポートは、研修担当講師、研修企画者、研修運営スタッフ、インターネット調査（若手社員対象）※の回答を基に、新入社員の強みや弱み、育成テーマや手法のトレンドをまとめています。「2019年度 新入社員レポート」に記載されている強みと弱みの傾向の概要は、以下の通りです。

※：年度により調査内容は異なります。

強  
み

- 1 着実な改善力**  
周囲からの指導やフィードバックを素直に受け止めるとともに、躊躇することなく、行動に移すことができる
- 2 実直さと理解しようとする力**  
期待する行動に対しての不足、求める基準や基本行動を示すと、自分事として何が足りないのかを自ら考えることができる
- 3 自分と周りとを調節する力**  
自分に想像がつく範囲であれば、周囲からの期待や関わりを真正面から受け止めることができる。  
異なる考えや意見に対しても否定することなく、耳を傾けることができる

弱  
み

- 1 失敗することへの過剰な反応を示す（自己防衛が強い）**  
失敗という言葉に抵抗があり、その抵抗から脱却できず、やり方を具体的に伝えなければ動けない、答えを求める質問になる
- 2 目の前の刺激に反応しすぎるがゆえ、応用が利かない（工夫力の不足）**  
周囲からの指導やフィードバック一つひとつに応えようとするため、自分なりに他でも使えるのではないかと考えを廻らせることができない
- 3 客観的に自分を見ることの感度が低い（絶対基準値の低下）**  
社会人として、周囲から自分がどう見られているのか、どう見せたいのか。という感度が低いため、研修以外や講師の目が届かなくなると、基本行動ができなくなる

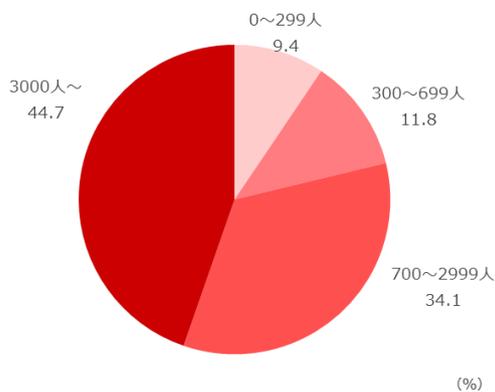
■2019年4月1カ月間の新入社員研修ご支援の実績

企業数 **85社**

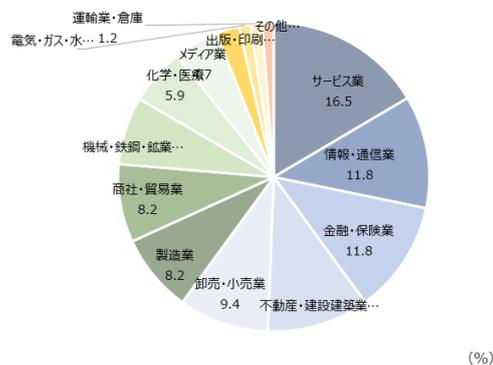
クラス数 **775** クラス

※延べ人数  
受講者数 約**2.9**万人

【従業員規模】



【業種】



また、人事ご担当者様向けに、「2019年度 新入社員レポート」を読み解きながら今年の新入社員研修を振り返り、今後の育成を検討するセミナーを東京・大阪で開催いたします。

セミナーの概要は、当社ホームページのセミナー情報 (<https://www.alue.co.jp/seminar/>) からご確認いただけます。

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社 IR 担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社

コーポレート部 IR 担当

TEL : 03-6268-9781

Mail : [ir-info@alue.co.jp](mailto:ir-info@alue.co.jp)

以上